

IL MONDO DEL LAVORO

APPRENDISTATO

Il datore di lavoro deve fornire all'apprendista (indicandolo nel Piano formativo individuale) l'addestramento necessario a farlo diventare un lavoratore qualificato.

In base alle finalità, l'apprendistato può essere di tre tipi:

1. qualificante (diritto/dovere all'istruzione con alternanza scuola/lavoro)
2. professionalizzante (conseguimento di una qualifica)
3. specializzante (conseguimento di un titolo di studio)

STAGE E TIROCINI

Stage e tirocinio formativo non sono vere e proprie forme di lavoro disciplinate da un contratto. Il loro fine è la formazione.

LAVORO DIPENDENTE

Alcuni contratti di lavoro:

- **a tempo indeterminato**
- **lavoro interinale** (ex a tempo determinato)
- **collaborazione coordinata e continuativa** (co.co.co.) sostituito dal lavoro subordinato o a progetto
- **collaborazione occasionale**, carattere saltuario senza vincoli o obblighi
- **lavoro part-time**, con orario inferiore a quello ordinario
- **lavoro intermittente** o a chiamata (*job on call*) lavoro solo quando necessario
- **lavoro a progetto**, è un rapporto di lavoro autonomo
- **lavoro ripartito** (*job sharing* o lavoro a coppia)
- **somministrazione di lavoro**, anche a tempo indeterminato (*staff leasing*)

LAVORO AUTONOMO

Prestazione di lavoro svolta in prima persona senza vincolo di subordinazione, non dipendente (es. artigiano, libero professionista). Il lavoratore autonomo svolge un'attività prevalentemente intellettuale.

ATTIVITA' D'IMPRESA

L'imprenditore svolge un'attività economica di produzione e/o scambio di beni e/o servizi.