

# IL MONDO DEL LAVORO

## APPRENDISTATO

Il datore di lavoro deve fornire all'apprendista (indicandolo nel Piano formativo individuale) l'addestramento necessario a farlo diventare un lavoratore qualificato.

In base alle finalità, l'apprendistato può essere di tre tipi:

1. qualificante (diritto/dovere all'istruzione con alternanza scuola/lavoro)
2. professionalizzante (conseguimento di una qualifica)
3. specializzante (conseguimento di un titolo di studio)

## STAGE E TIROCINI

Stage e tirocinio formativo non sono vere e proprie forme di lavoro disciplinate da un contratto. Il loro fine è la formazione.

## LAVORO DIPENDENTE

**Alcuni contratti di lavoro:**

- **a tempo indeterminato**
- **lavoro interinale** (ex a tempo determinato)
- **collaborazione coordinata e continuativa** (co.co.co.) sostituito dal lavoro subordinato o a progetto
- **collaborazione occasionale**, carattere saltuario senza vincoli o obblighi
- **lavoro part-time**, con orario inferiore a quello ordinario
- **lavoro intermittente** o a chiamata (*job on call*) lavoro solo quando necessario
- **lavoro a progetto**, è un rapporto di lavoro autonomo
- **lavoro ripartito** (*job sharing* o lavoro a coppia)
- **somministrazione di lavoro**, anche a tempo indeterminato (*staff leasing*)

## LAVORO AUTONOMO

Prestazione di lavoro svolta in prima persona senza vincolo di subordinazione, non dipendente (es. artigiano, libero professionista). Il lavoratore autonomo svolge un'attività prevalentemente intellettuale.

## ATTIVITA' D'IMPRESA

L'imprenditore svolge un'attività economica di produzione e/o scambio di beni e/o servizi.